
(주)한국가스기술공사 반부패 시책 우수사례

2025. 6.



한국가스기술공사

1 추진 배경 및 필요성

가. (윤리경영 내부진단, 청렴리더 간담회) 부패취약분야는 경영진 변화, 솔선수범이 가장 필요



나. (징계 발생) 부당지시·갑질 자체적발·처벌 사례, 前기관장 이해충돌(출장, 비품 사적사용) 해임 보도

- ⇒ 처벌사례, 前사장 보도로 기관 불신 및 위기 발생! 現사장 청렴성과 변화 노력으로 치유 필요
- ⇒ 경영진 주도 변화혁신 기반 이해충돌, 부당지시, 갑질 근절을 위한 제도·의식 개선 필요

윤리경영 위기 발생	위기를 기회로	사고방식은 변혁! 부패취약분야 혁신!
前 사장 보도 등으로 기관 청렴성 중대 타격	윤리담당 본부장의 사장 직무대행 체제 전환 사장 직무대행 중심 윤리 리더십으로!	최고 경영진 중심 부패취약분야 혁신 활동 전개

2 주요 추진내용 : 역대 최다 사장 청렴활동 전개로 부패취약분야 개선

가. 부패취약분야 개선을 위한 재발방지 대책 주문(사장, 5.11) 및 직접 성과관리(대책수립, 5.23)

- ① 부패취약분야 개선을 위한 의식 혁신 계획, ② 제도적 통제 계획, ③ 모니터링 및 관리

나. **의식혁신** 부패취약분야 개선을 위한 사장 직무대행 주도 의식 혁신 활동 전개

○ (선포) 창립기념식 취소! 청렴·윤리경영으로 “다시 태어나는 한국가스기술공사” 선포

“최근 기관장 해임 보도로 기관 청렴성에 큰 타격, 경영진 주도하에 뼈를 깎는 노력으로 부당지시 등 관행 타파와 갑질 근절을 위해 다함께 노력해야 할 것” (‘24.5월 기관장 직무대행 청렴 선포)



○ (협업) 부패취약분야 개선 노력 한방향 집중 위한 전사·이해관계자 합동 서약·결의·선포



사장 주관 전 지사 관리자 청렴조직 재탄생, 부패취약분야 개선 동참 서약 (16개 사업장)



○ (소통) 사장 직무대행(본사·전 지사 16회), 감사(분소 등 21회) 8,919km 청렴소통 완주!

경영진의 지	사장	“청렴 변화혁신 위해 조직원 소통과 동참 필요”	경영이슈	대내외 보도	갑질 처분, 前 사장 해임 보도로 직원 동요
	감사	“군소조직까지 모세혈관까지 소통·변화 필요”		종합청렴도	외부체감도 우수 ↔ 내부체감도 개선 필요
차담회		현장직원 소통(37회)	피드백		사장 현장 피드백
		• 윤리경영 방침 전파 • 현장 윤리이슈 청취·소통			• 제안의견 수용 여부 및 사장 솔루션 현장 피드백
✓ 사장 본사·14개 지사 소통 완 ✓ 감사 21개 지사·분소 소통 완		✓ 13개 개선과제 발굴 (사장 당부사항, 조연 등 소통의견 별도)	담당부서		개선 검토·실행
					• (담당부서) 개선검토 ▶ 실행 • (주 부서) 부서별 개선 실행
			피드백		직원의견 수용결과
					• 간담회 의견 수용·실행 결과 전사 피드백
					✓ 소통 결과, 과제 채택여부, 진행상황 전사 공유



사장·감사 청렴 소통 주요성과

- ✓ 부패취약분야 개선 전사 참여 유도
- ✓ 경영진 청렴 소통 제도화 (지속성)
- ✓ 승진제도 개선 (공정성·투명성 ↑)
- 다면평정 비율 ↑, 승진 평가내역 공개
- ✓ 여성인권 확보 과제 개선 완료



다. 제도혁신 부패취약분야 제도적 통제 장치 마련을 위한 제도

개선방향 제시	과제발굴 성과관리 [워크숍]	과제실행관리 [사장 보고회 12회]	의사결정 및 성과관리
• 윤리 현안사항을 반영한 개선 주제 (워크숍 주제) ▶ 사장 직무대행 직접 선정	• 개선과제 발굴 사장 성과관리 ▶ 현장 피드백	• 사장 보고회 - 과제담당 처장·지사장 성과관리	윤리경영 의사결정 강화 사장 의사결정 71건 2021년 23건, 24년 24건

부패취약분야	제도 개선	주요 제도개선 내용
최고 경영진	사장 경영계약 지표 신설 [윤리경영 지표·목표]	• (성과목표 설정) 기관장의 관심과 노력도 등급 • (실행계획 수립) 부패 취약분야 개선, 윤리경영 솔선수범계획
	감사 윤리성 성과지표 확대 [윤리기준 준수 노력 성과지표 3개 신설]	• (윤리소통 노력도) 감사 윤리확산 현장소통 지표 • (윤리 소통 체감도) 감사 현장소통 만족도
	이사회 경영감독·견제 기능 강화	• (경영정보 제공 확대) Insider 업무보고회 신설 등 • (사전설명·심의제 개선) 안건 사전심의의 ▶ 사전 심의결과 안건 반영
이해충돌 (국외출장, 비품 사적사용)	사택관리지침 개정 등 [사적사용 통제]	• (제한강화) 물품지원기준·상한액 신설, 사택 입주제한 등 • (투명성강화) 임원·부서장 사택 물품지원 현황 분기 공시
	여비규정 개정 등 [부적정 국외 출장 통제]	• (제한강화) 업무 무관자 동반출장 금지, 출장 중 사적여행 금지 • (통제강화) 국외출장 동반 인원·사적 여행 여부 확인서 징구
부당지시, 갑질	갑질예방지침 신규 개정 [부적정 국외 출장 통제]	• (제한강화) 갑질 판단기준 마련, 금지사항 명시 • (예방조치) 예방 조치 및 대응의무 신설
	행동강령 개정(안) 마련 [부당지시 통제, ('24년12월 개정)]	• (제한강화) 위법·부당지시 판단기준 마련, 금지사항 명시 • (회피조항) 위법·부당지시 불이행에 따른 불이익 금지 조항
	상벌규정 개정(안) 마련 [징계수위 상향, ('24년12월 개정)]	• (징계 양정 기준 강화) 부당지시 재발방지 위한 징계수위 상향 • (가중처벌) 상위직급의 부당지시·갑질 등 징계 가중 처벌 조항

라. 모니터링·통제 갑질, 부당업무지시 등 사건 대응 절차에 대한 경영진 관리·통제 강화

구 분	기준	개선	비고
갑질·부당지시 사건 결재권자	신고접수 및 처리계획 보고	본부장	1단계 상향
	신고사건 조사결과 보고	본부장	
	인권침해구제위원회 개최 결과 보고	처장	2단계 상향

3 추진과정 중 장애요인 및 극복 노력

장애 요인	극복노력
▶ 징계 결과 보도 확산으로 기관 윤리경영 부정적 이미지 발생 ▶ 최고 윤리경영자 리더십 공백 ▶ 전국 단위 사업장 분포로(본사, 14개 지사, 분소) 전사적 개선 어려움	사장직무대행(→지사), 감사(→분소) 분담을 통한 최고경영진 방문 간담회로 8,919km 청렴소통 완주 전년대비 3.5배 증가한 부패취약과제 사장 성과관리와 의사결정으로 부패취약분야 제도 8종 개정

4 주요 추진 성과

- 가. 前 기관장 해임에도 불구하고 현 경영진(사장 직무대행, 감사 등) 역대최다 청렴 노력으로 종합청렴도 **청렴노력도 「기관장과 고위직의 관심과 노력도 득점 7점(75점→82점)」 상승**
- 나. 前 기관장 해임으로 내외부 불신 고조에도 불구하고, 종합청렴도 **청렴체감도 2.1% 상승, 내부체감도 3.8% 상승, 「갑질」 체감도 3.1% 개선, 「사익추구」 체감도 1.2% 개선**
- 다. 쏘 직원 대상 윤리인권 설문조사 내부 의사소통 부문 평가 전년대비 5% 개선
- * (질문) 윤리경영계획과 진행현황 등이 내부 구성원에게 공유·소통 성과 3.72점 '23년 → 3.90점 '24년

5 우수(미흡)사례 선정 사유

- 가. (설립이래 기관장 최다 청렴활동) 사장 직무대행의 독보적 부패취약분야 개선과 청렴 솔선수범 노력으로 **「최고경영진 관심과 노력 우수사례」로 활용 가능**
- ⇒ 사장 직무대행 직접 이해관계자 및 전 관리자 부패취약분야 근절 결의와 서약 징구
 - ⇒ 역대 사장 중 사장 청렴·윤리경영 검토 및 의사결정 건수 최대(전년대비 3.5배 증가)
 - ⇒ 사장 직무대행 직접 청렴강사로 쏘 지사(15개 사업장) 강의 완료
 - ⇒ 사장 직무대행 직접 쏘 지사(15개 사업장) “청렴 소통 차담회” 실시 및 개선과제 실행 완료



- 나. (유사비위 재발방지 가이드라인) 부패적발·조치사례 발생으로 윤리경영 위기가 발생한 **기관의 위기 극복을 위한 대응조치(제도개선, 의식개선) 우수사례 활용 가능**
- ⇒ 위기를 조직 변혁의 기회로 삼아 최고경영진 주도 직원 의식변혁 유도
 - ⇒ 타기관에 **동일 유사비위가 발생하지 않도록 통제방안* 설정 가이드 라인 제공**

✓ 해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제' 해당 여부	예 ☒
✓ 과제 제출 년도 * ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번	'24년 ☒
✓ '22년도~'24년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)	아니오 ☒